

# Goed werkgeverschap richting 2020

*Koersdag 2020*

Lisette Moerdijk MSc en Wille-Anne van 't  
Zelfde LL.B

## INHOUDSOPGAVE

- **Personele ontwikkelingen**
- Interactieve uitwisseling
- Aanbevelingen
- Afsluiting

## Personele ontwikkelingen richting 2020

Een overzicht...

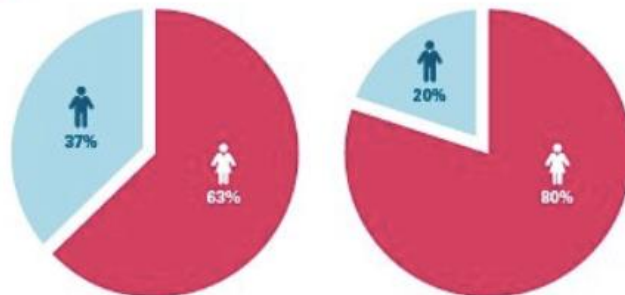
## Verhouding man/vrouw in het onderwijs

### INHOUDSOPGAVE

- **Personele ontwikkelingen**
- Interactieve uitwisseling
- Aanbevelingen
- Afsluiting

**Hoeveelheid mannen/vrouwen in het onderwijs**

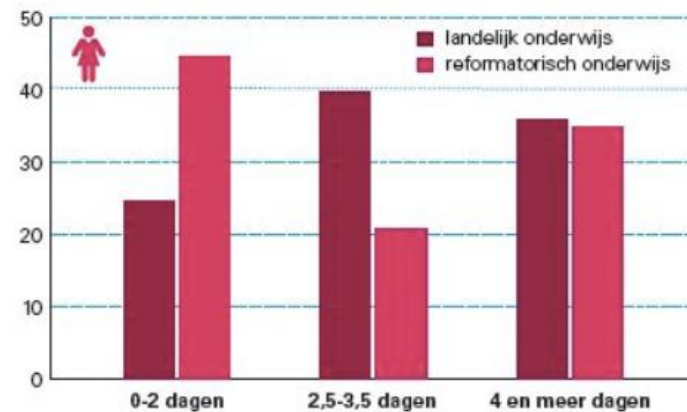
■ mannen  
■ vrouwen



Landelijk

Reformatorisch

**Aantal dagen dat vrouwelijke leerkrachten werkt**



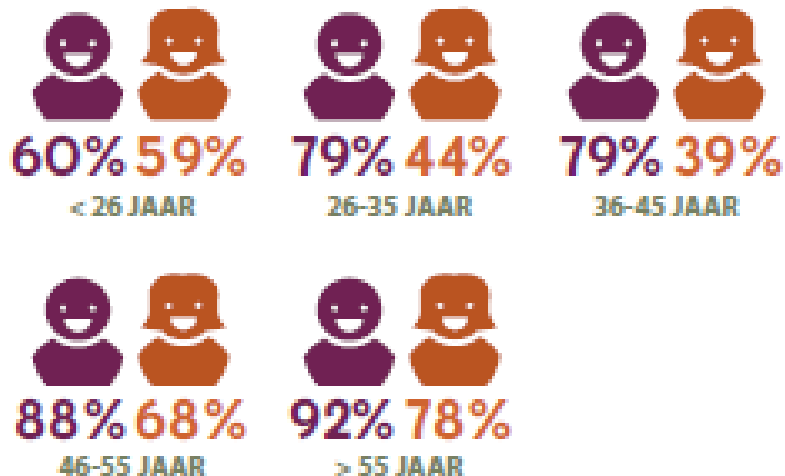
## Hoog aandeel deeltijders in het team (landelijk)

Rapport 2012

### INHOUDSOPGAVE

- Personele ontwikkelingen
- Interactieve uitwisseling
- Aanbevelingen
- Afsluiting

### Leraren met een baan van > 0,85FTE (2011)



## INHOUDSOPGAVE

- Personele ontwikkelingen
- Interactieve uitwisseling
- Aanbevelingen
- Afsluiting

## „Deeltijdjuf is slecht voor het onderwijs”

www.refdag.nl

deVerdieping  
**Trouw**

Home Nieuws Opinie Groen Religie & filosofie Schrijf Video Foto

Nederland Buitenland Politiek Economie Sport Cultuur Gezondheid Onderwijs

'De deeltijdjuf is slecht voor het onderwijs'

The screenshot shows a news article from Trouw.nl. At the top, there is a navigation bar with categories: NEDERLAND, BUITENLAND, SPORTWERELD, SHOWBIZZ, and MEER AD. Below this is the article title: 'Deeltijdjuf is slecht voor het onderwijs'. The article is dated 27-5-14 and is attributed to ANP. The main image shows a teacher writing on a chalkboard. The chalkboard has the text 'welkom in groep 3' and lists names: mees, John, Joep, Colin, Sebastiaan, and roussier. To the right of the article, there is a 'GERELATEERD NIEUWS' section with an advertisement for PeterPrint.nl and another for Automobile Prijs.

## INHOUDSOPGAVE

- **Personele ontwikkelingen**
- Interactieve uitwisseling
- Aanbevelingen
- Afsluiting

## Verhoging AOW leeftijd

### **Meester Berends:**

Geboren 23-11-1970. Leeftijd dit moment: 43 jaar  
Geschatte AOW-leeftijd: 69 jaar

### **Juffrouw Jansen:**

Geboren 23-11-1984. Leeftijd dit moment: 30 jaar  
Geschatte AOW-leeftijd: 71 jaar

### **Meester Willems:**

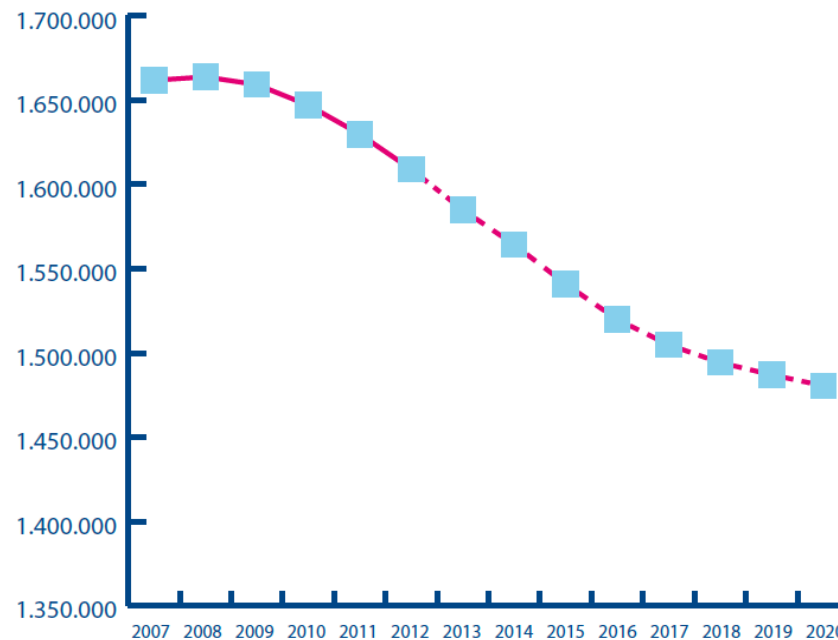
Geboren 23-11-1990. Leeftijd dit moment: 23 jaar  
Geschatte AOW-leeftijd: 71 jaar en 6 maanden

## INHOUDSOPGAVE

- **Personele ontwikkelingen**
- Interactieve uitwisseling
- Aanbevelingen
- Afsluiting

## Krimp

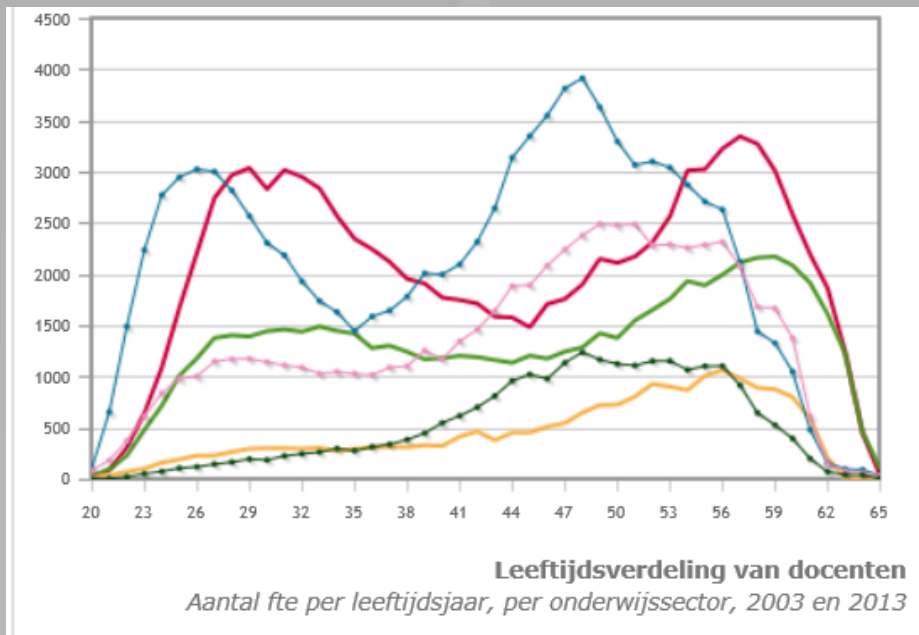
*Ontwikkeling aantal leerlingen primair onderwijs, 2007 – 2020*



## Vergrijzing

### INHOUDSOPGAVE

- Personele ontwikkelingen
- Interactieve uitwisseling
- Aanbevelingen
- Afsluiting



- po 2013
- vo 2013
- bve 2013
- po 2003
- vo 2003
- bve 2003



## Nieuwe CAO

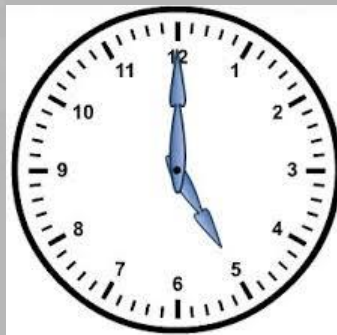
### INHOUDSOPGAVE

- **Personele ontwikkelingen**
- Interactieve uitwisseling
- Aanbevelingen
- Afsluiting

### Professionalisering



### 40-urige werkweek



### Duurzame inzetbaarheid



## Juridisering van het onderwijs

### INHOUDSOPGAVE

- Personele ontwikkelingen
- Interactieve uitwisseling
- Aanbevelingen
- Afsluiting



## Aan welke knoppen kunt u draaien?

### INHOUDSOPGAVE

- **Personele ontwikkelingen**
- Interactieve uitwisseling
- Aanbevelingen
- Afsluiting

- Focus op meerjarig strategisch personeelsbeleid

Integraal personeelsbeleid: wederkerig proces tussen organisatie en werknemers

- Focus op duurzame inzetbaarheid

Gesprekkencyclus; vitaliteitsbeleid; arbo- en verzuim

- Focus op ontwikkeling en professionalisering

Mobiliteit; opleiding; functiedifferentiatie

## Interactieve uitwisseling

### INHOUDSOPGAVE

- Personele ontwikkelingen
  - **Interactieve uitwisseling**
  - Aanbevelingen
  - Afsluiting
- 3 cases met actuele ontwikkelingen op personeelsgebied
  - 15 minuten voor bespreking in groepje
  - Terugkoppeling van 5 minuten met aanbevelingen/tips/good practices voor 'Goed Werkgeverschap richting 2020'

## Casus: Versnipperd personeelsbestand

### INHOUDSOPGAVE

- Personele ontwikkelingen
- Interactieve uitwisseling
- **Aanbevelingen**
- Afsluiting

- Beschik over een duidelijk deeltijdbeleid dat bekend is bij de werknemers en stel grenzen aan parttimers
- Neem parttimers serieus, voer bijv. jaarlijks functioneringsgesprekken, spreek duidelijk af wat de verwachtingen zijn

## Casus: Duurzame inzetbaarheid

### INHOUDSOPGAVE

- Personele ontwikkelingen
- Interactieve uitwisseling
- **Aanbevelingen**
- Afsluiting

- Laat het onderwerp 'werk-privé balans' jaarlijks terugkeren tijdens de formele gesprekken.
- Draai overzichten van veelvuldige ziekteverzuimers binnen het team en ga daar het gesprek mee aan.
- Gebruik de RI&E als aanknopingspunt om de werkdruk binnen de organisatie te analyseren.
- Probeer de invulling van het taakbeleid aan te passen op de behoeften uit de diverse levensfasen

## Casus: Professionalisering & Ontwikkeling

### INHOUDSOPGAVE

- Personele ontwikkelingen
- Interactieve uitwisseling
- **Aanbevelingen**
- Afsluiting

- Gebruik voorbeelden van succesverhalen door deze te benadrukken. Bijvoorbeeld: laat een medewerker tijdens een teamvergadering zijn POP presenteren.
- Laat het onderwerp 'loopbaanontwikkeling' jaarlijks terugkeren in de formele gesprekken. Durf het ook te hebben over mogelijkheden buiten het onderwijs...
- Koppel persoonlijke ontwikkeling aan het schoolplan.
- Bevorder interne en externe mobiliteit.

## Afsluiting

### INHOUDSOPGAVE

- Personele ontwikkelingen
- Interactieve uitwisseling
- Aanbevelingen
- **Afsluiting**

- De sheets worden na afloop gepubliceerd
- Vragen?
- Voor meer informatie:

Lisette Moerdijk  
06 – 13 14 78 68  
[l.moerdijk@vgs.nl](mailto:l.moerdijk@vgs.nl)

Wille-Anne van 't Zelfde  
06 – 13 13 60 85  
[w.vantzelfde@vgs.nl](mailto:w.vantzelfde@vgs.nl)